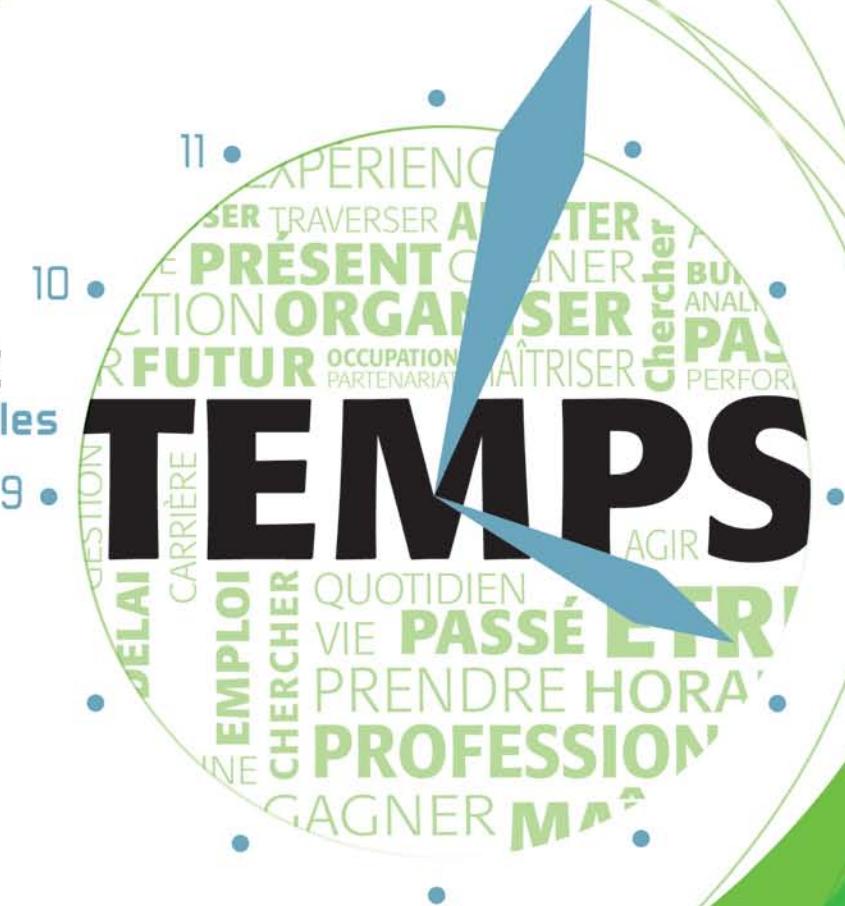


L'EMPLOYABILITÉ
conjuguée à tous les



02 : 2011



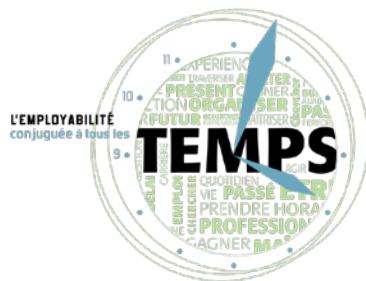
Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval



2

Colloque RQuODE 2011

De nos jours, savoir prendre le temps, sans le perdre, savoir être de son temps sans négliger l'avenir, devient un défi considérable. C'est la raison pour laquelle le Colloque RQuODE 2011 se déroulera sous le thème : *L'EMPLOYABILITÉ conjuguée à tous les temps.*





Aujourd’hui, dans un monde en constante évolution, la pratique dans le domaine de l’employabilité a énormément changée. Elle n’est plus ce qu’elle était par le passé, et de toute évidence, le futur en laisse plusieurs perplexes. Dans ce raz-de-marée d’information, nous savons désormais que nous nous adressons à une population de plus en plus vieillissante qui travaillera plus longtemps que prévu, mais aussi à une population plus jeune qui n’a pas les mêmes références que ses parents ! Par ailleurs, notre défi sera de faire de ce colloque un événement incontournable qui devrait nous aider à ***mieux maîtriser notre temps*** !

Bienvenue à toutes et à tous et bon Colloque RQuODE 2011 !

Comité Colloque RQuODE 2011

Martin Petrarca - Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi (CIBLE)

Natacha Firenze - Perspective Carrière

Rudy Carlier - Perspective Carrière

Sylvie Lavoie - Association Midi-Quarante

Valérie Belleville - Groupe Priorité Travail

Ft.

L'équipe du RQuODE

533, rue Ontario Est, bureau 202, Montréal (Québec) H2L 1N8

Téléphone : 514-721-3051 Télécopieur : 514-721-9114

Telephone 514-721-5552 Telecopier 514-721-5551
info@rquode.com <http://rquode.savie.qc.ca>

PROGRAMME

Mercredi 9 février 2011

12 h 30 à 13 h 30 Accueil et Inscription

13 h 30 à 14 h 30 La tournée des CSMO

Comités sectoriels de main-d'œuvre

Visitez les kiosques et découvrez les compétences recherchées dans les différents secteurs du marché du travail. Augmentez vos connaissances tout en augmentant vos chances de gagner des prix.

1 kiosque = 1 chance !



14 h 30 à 15 h 30

Conférencier Pierre Bernier



L'avenir du travail dans une ère de rareté de main-d'œuvre qualifiée

Les défis démographiques du Québec bouleverseront à court terme et moyen terme les milieux de travail. Plusieurs employeurs peineront à trouver du personnel devant le peu d'attrait de certains secteurs d'activité mettant en cause la pérennité des organisations.

À titre de spécialiste en développement de l'employabilité, il est essentiel que vous ayez une vision globale du futur pour guider vos clients à saisir les opportunités qui s'y trouvent.

Dans cette conférence vous :

- Comprendrez comment et pourquoi l'avenir du monde du travail sera très différent du passé.
- Connaîtrez les effets de l'évolution démographique de votre région avec les impacts sur les emplois et les organisations.
- Développerez de nouveaux argumentaires pour mieux influencer, persuader et encourager vos clients dans leur développement professionnel.

Pierre Bernier :

Motivateur, auteur et chroniqueur dans différents magazines. Chercheur et observateur des grands mouvements sociaux, il étudie les impacts de la transformation du monde du travail sur les organisations et communautés afin d'aider les gens à comprendre les défis du futur.

15 h 30 à 17 h 00 La tournée des CSMO

La suite...

17 h 00 à 19 h 00 Cocktail/Soirée libre



Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval

Jeudi 10 février 2011

7 h 30 à 8 h 30 Petit-déjeuner

8 h 45 à 11 h 45 Atelier au choix - Bloc JAM
10 h 15 à 10 h 30 Pause-santé

12 h 00 à 14 h 00 Dîner réseautage
Prenez le temps de partager

14 h 00 à 17 h 15 Atelier au choix - Bloc JPM
15 h 30 à 16 h 00 Pause-santé

17 h 30 Apéro

18 h 30 à 21 h 00 Souper

Remise des **prix Méritas 2011** – 9^e édition
En présence de la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale *Madame Julie Boulet*
(à confirmer)

Vendredi 11 février 2011

7 h 30 à 8 h 30 Petit-déjeuner

8 h 45 à 11 h 45 Atelier au choix - Bloc VAM
10 h 15 à 10 h 30 Pause-santé

12 h 00 à 12 h 30

Plénière et tirage de prix de présence

12 h 30 Dîner - Boîte à lunch

*C'est le temps de se dire à l'an prochain pour le
25^e anniversaire du RQuODE*



Jeudi 10 février 2011

Bloc JAM

8 h 45 à 11 h 45

Le temps de *RÉFLÉCHIR*

JAM – 1

Les médias sociaux comme outil stratégique de développement

Charles Desjardins

JAM – 2

Sensibilisation à la coopération

Anne Marengo

JAM – 3

Pour s'entendre au travail : prendre le temps de dire et d'écouter

Jeanne Hubert

JAM – 4

Initiation à la planification stratégique

Mathieu Vinette

JAM – 5

Le test psychométrique Performance Carrière : comprendre l'ensemble de la personne

François Bernatchez

JAM – 6

Guider vers de nouvelles avenues pour demain

Lucie Charland et Isabelle Coulombe

JAM – 7

Le milieu communautaire et la rétention de personnel = défi

Annie Aubertin et Marcelle Bastien

JAM – 8

La diversité en milieu de travail : une place pour chacun

Zakaria Lingane

JAM – 9

La gouvernance de votre Conseil d'administration : une stratégie gagnante

Marco Baron

Bloc JPM

14 h 00 à 17 h 15

Le temps de *CHOISIR*

JPM – 1

Il est temps de vous faire connaître : réflexion sur votre stratégie marketing

Christine Latour

JPM – 2

Les groupes de codéveloppement : mode d'emploi

Alain Deslauriers

JPM – 3

Développer sa compétence interculturelle

Anna Maria Zaidman

JPM – 4

Bilan de compétences et projet professionnel : des indissociables

Daniel Poulin

JPM – 5

Moins de stress, plus de temps

Edwidge Desjardins

JPM – 6

Le rapport d'orientation : nouvel outil de carrière et d'employabilité

François Bernatchez

JPM – 7

Employez-vous le réseau ?

Simon Rosconi

JPM – 8

Monter un projet d'insertion à l'international

Véronique St-Louis

JPM – 9

Relevez le défi REPÈRES

Pierre Deslauriers



Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval

Vendredi 11 février 2011

Bloc VAM
8 h 45 à 11 h 45
Le temps d'AGIR

VAM – 1

Prendre vraiment le temps de faire le point sur l'offre de service en employabilité
Sherolyn Dahmé, Nicole Galarneau et Marian Lavoie

VAM – 2

Voir et intervenir au-delà des outils d'intervention
Anne Marengo

VAM – 3

Un outil pour favoriser l'exploration professionnelle de clientèles particulières
Chantal Lauzon

VAM – 4

Optimiser votre temps avec la méthode Gamonnet
François Gamonnet

VAM – 5

Employabilité et santé mentale : est-ce possible ?
Linda Lauzon

VAM – 6

Infocompétences et le Wiki des Compétences
Diane Bellemare et Michel Cournoyer

VAM – 7

Maghreb-Québec : vers un modèle d'intégration
Lindon Botache

VAM – 8

Des stratégies à votre portée pour séduire et fidéliser la main-d'œuvre !
Amélie Richard et Odette Trépanier



Bloc Jeudi AM

10 février 2011

Le temps de *RÉFLÉCHIR*



Les médias sociaux comme outil stratégique de développement

Animé par : Charles Desjardins
Vice-président et associé, Absolunet

Présentation des principaux médias sociaux et de leur utilisation. Utilisation efficace des réseaux sociaux, notamment dans une perspective de recrutement et de développement de marchés. Les réseaux sociaux dans l'entreprise. Le blogue comme outil. Présentation de cas vécus.



Sensibilisation à la coopération

Animé par : Anne Marengo
Conseillère en emploi et intervenante psychosociale au CFARE

La coopération constitue ***une forme d'organisation du travail*** conférant à chacun à l'intérieur d'un groupe une contribution particulière au but commun poursuivi sans oublier le lien avec ses collègues de travail. C'est un mode de fonctionnement dans lequel les personnes s'attribuent un rôle à jouer, autant pour le fonctionnement que pour l'exécution des tâches, reliées à des décisions à prendre basées sur un consensus, en prévision d'arriver à une production commune.

La formation a pour but de permettre aux participants, à partir de l'approche coopérative, de mobiliser une équipe de travail, réunissant divers professionnels formés par diverses approches, à collaborer ensemble dans le but d'améliorer leurs pratiques, leurs habitudes... et les services offerts aux besoins de leur clientèle.



Pour s'entendre au travail : prendre le temps de dire et d'écouter

Animé par : Jeanne Hubert
Responsable de la formation, Centre de formation sociale Marie-Gérin-Lajoie

Les malentendus, les non-dits et l'incompréhension liés à nos différences et la compétition pour la réponse à nos besoins sont parmi les causes de conflits récurrents dans bien des milieux de travail. Ces conflits, qui dégénèrent trop souvent, altèrent la motivation et le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe. Quel temps accordons-nous à la nécessité de s'accorder afin que nos différences soient vécues comme des polarités complémentaires plutôt que comme des dualités stériles qui nous épuisent ? Quelles pratiques et quels modes de communication peuvent mieux soutenir notre désir de s'entendre, de travailler dans un climat sécurisant, harmonieux et épanouissant ?





Initiation à la planification stratégique

Animé par : Mathieu Vinette

Cofondateur et consultant à Caucus, Coopérative en développement des organisations

À l'aide d'exposés, d'exemples et de mises en situation, le participant sera en mesure d'intégrer et de comprendre l'ensemble des éléments d'une planification stratégique. De plus, les participants seront amenés à discuter en groupe restreint pour échanger sur leurs perceptions des concepts abordés.

À la fin de la formation, le participant sera en mesure de :

- discerner les besoins qui sous-tendent toute démarche de planification stratégique;
- comprendre les différentes phases de réalisation d'une planification stratégique.



Le test psychométrique Performance Carrière : comprendre l'ensemble de la personne

Animé par : François Bernatchez

Président, conseiller d'orientation et psychologue à Gestion Carrières

Performance Carrière propose depuis 1999 des échelles de personnalité et d'intérêts selon Holland. En comprenant l'ensemble de la personne et en nuançant Holland, plusieurs stratégies éprouvées peuvent être utilisées pour intervenir sur des problématiques d'employabilité et d'adaptation au travail. Le test se complète en 45 minutes et le langage utilisé est simple et concret. Il n'y a pas de profils « plats » et les résultats permettent d'ouvrir une multitude de portes auprès de la clientèle.



Guider vers de nouvelles avenues pour demain

Animé par : Lucie Charland et Isabelle Coulombe

Conseillères en emploi à P.S. Jeunesse

À partir de l'histoire du travail, l'atelier sensibilisera les intervenants à la diversification de choix de métiers. Il présentera les avantages de sortir des sentiers battus pour faire un choix qui correspond aux intérêts et à la personnalité du client. Cet atelier allumera les intervenants au profil non-traditionnel hommes-femmes et offrira des outils d'intervention afin de les guider vers de nouvelles avenues professionnelles.





Le milieu communautaire et la rétention de personnel = défi

7

Animé par : Annie Aubertin, directrice générale à Impulsion-Travail
et Marcelle Bastien, directrice générale du Centre de loisir communautaire Lajeunesse

Échange avec deux gestionnaires d'expérience sur le thème des ressources humaines, plus précisément sur les actions gagnantes qui « contrôlent » le roulement de personnel. Identification de la « plus-value » du milieu communautaire : l'importance de la rémunération indirecte, comment la chiffrer ? Comment définir notre offre ? S'adresse à des gestionnaires nouvellement en poste ou en devenir.



La diversité en milieu de travail : une place pour chacun

8

Animé par : Zakaria Lingane
Direction de l'éducation-coopération à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

L'équité en emploi est la source d'une plus grande diversité dans les équipes de travail. Après le défi concernant la mixité, voire la parité hommes-femmes ou encore l'inclusion des personnes handicapées, l'intégration des travailleurs issus de l'immigration devient l'objet de nouveaux enjeux. L'immigration offre un potentiel élevé de personnel qualifié, mais il s'agit d'une réalité mal connue et souvent entourée de nombreux préjugés. Cet atelier, destiné à la fois aux gestionnaires d'entreprises, aux responsables syndicaux et aux conseillers en employabilité, se propose de mieux faire connaître la diversité ethnoculturelle comme une ressource précieuse pour résoudre les besoins de main-d'œuvre dans une économie en voie de mondialisation rapide.



La gouvernance de votre Conseil d'administration : une stratégie gagnante

9

Animé par : Marco Baron
Consultant en gouvernance à la Société de conseil OSBL Plus

Cet atelier a pour objectif de vous permettre de situer le dynamisme du Conseil d'administration et de fournir aux administrateurs un modèle de gestion adapté spécifiquement aux organisations sans but lucratif. À l'issue de cette session de formation, les participants auront découvert un modèle de gestion adapté spécifiquement aux organisations sans but lucratif, permettant ainsi d'accroître leur connaissance des responsabilités d'un administrateur-bénévole et être plus familier avec les principaux rôles d'un Conseil d'administration performant.

- Les 3 prémisses du système de gouvernance stratégique.
- Les 5 principes de gouvernance.
- Les 18 pratiques des conseils d'administration performants incluant, entre autres, leurs responsabilités en vertu de leurs obligations.
- Les 8 rôles d'un Conseil d'administration, etc.



Bloc Jeudi PM

10 février 2011

Le temps de *CHOISIR*



Il est temps de vous faire connaître : réflexion sur votre stratégie marketing

Animé par : Christine Latour
Directrice générale de l'Orienthèque, corporation de services d'aide à l'emploi

La stratégie de développement et de recrutement pour un organisme œuvrant dans le domaine de l'employabilité ou de la formation est une tâche ardue. Il existe une multitude d'organismes, projets, partenaires, regroupements et comités parmi lesquels nous **devons faire notre place**. Cet atelier vise à vous faire réfléchir sur notre stratégie marketing, notre identité, nos valeurs et notre implication dans la communauté, bref, tout ce qui peut nous amener à faire connaître notre organisme.



Les groupes de codéveloppement : mode d'emploi

Animé par : Alain Deslauriers
Cofondateur et consultant à Caucus, Coopérative en développement des organisations

Les groupes de codéveloppement sont une approche de formation qui mise sur le groupe pour améliorer la pratique professionnelle. Un groupe de codéveloppement est un regroupement d'une dizaine de gestionnaires provenant d'organisations différentes qui se rencontrent et échangent sur leurs diverses situations et problématiques de gestion. Le groupe constitue une communauté d'apprentissage dont les membres partagent leurs expériences de gestionnaires dans un cadre structuré de réflexion individuelle et collective. Cette approche favorise le décloisonnement en créant des groupes sur une autre base que l'appartenance organisationnelle. Elle est propice à l'entraide et suscite également plus de solidarité entre les gestionnaires participants.



Développer sa compétence interculturelle

Animé par : Anna Maria Zaidman
Conseillère en développement de programmes au Centre Génération Emploi

La compétence interculturelle en contexte d'accompagnement à l'emploi : qu'est-ce que c'est et comment la développer ? Introduction à ce qu'est l'accompagnement interculturel. Comment tenir compte du passé, du présent et de l'avenir dans le travail d'aide à l'intégration en emploi des personnes immigrantes.



Bilan de compétences et projet professionnel : des indissociables

Animé par : Daniel Poulin
Conseiller en orientation spécialisé chez les adultes

Réaliser son bilan de compétences permet au client de prendre contact et de se sentir habité par ses compétences. L'approche dépasse l'autoévaluation subjective, car elle nourrit concrètement toutes les étapes de la démarche: de l'exploration à la validation, jusqu'à la réalisation d'un projet d'insertion en emploi ou de formation. Pour l'intervenant, le défi à relever consiste à aider son client à identifier ses apprentissages tirés de ses expériences heureuses ou malheureuses, ceci afin qu'il puisse développer un sentiment d'efficacité personnelle. À la suite de cette démarche, le client est en mesure de démontrer ce qu'il peut apporter comme contribution dans une entreprise, ce qui met en lumière son expertise et son savoir-agir.



Moins de stress, plus de temps

Animé par : Edwidge Desjardins
Directrice de l'unité de programme en développement de carrière à l'UQÀM

Les professionnels engagés auprès de clientèles fragilisées sont confrontés à la souffrance d'autrui et cette surcharge émotionnelle se manifeste par une modification de l'image de soi et également par une perte d'être en réaction avec l'autre. L'objectif de cet atelier est de prendre conscience du pouvoir que nous avons sur le stress et les émotions qui y sont rattachées. Plus particulièrement, il vous permettra d'identifier les facteurs de stress, d'établir le lien entre les émotions éprouvées et le discours intérieur et de concocter une trousse d'urgence face au stress vicariant.



Le rapport d'orientation : nouvel outil de carrière et d'employabilité

Animé par : François Bernatchez
Président, conseiller d'orientation et psychologue chez Gestion Carrières

L'atelier propose un outil qui permet de comprendre l'ensemble de la personne de manière simple et concrète. Le Rapport d'orientation combine personnalité et intérêts en plus de proposer des rôles professionnels, des choix de programmes et des choix de carrières. Le Rapport peut être remis aux clientes et aux clients et il devient un outil d'intervention en groupe. Le Rapport est issu du test Performance Carrière et celui-ci se complète en 45 minutes. Études de cas et expériences concrètes seront partagées.





Employez-vous le réseau ?

Animé par : Simon Rosconi
Directeur du développement des affaires chez Jobillico

L'atelier proposé a pour but d'inviter les intervenants à échanger sur leur réalité lorsqu'ils doivent accompagner leurs clients dans leur recherche d'emploi via les médias sociaux. De plus, il est proposé aux participants de se familiariser avec le nouveau réseau des employeurs québécois, Jobillico. Cette jeune entreprise de Québec a su allier dans un même site Web l'utilisation du marché ouvert, mais également du marché caché de l'emploi tout en ayant la possibilité d'utiliser plus de 200 réseaux sociaux. Vous y apprendrez les stratégies clés afin d'accompagner vos chercheurs d'emploi et ainsi maximiser leurs candidatures auprès des employeurs.



Monter un projet d'insertion à l'international

Animé par : Véronique St-Louis
Chargée de projet aux Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ)

L'atelier vise à former le personnel des organisations membres du RQuODE sur les projets d'insertion socioprofessionnelle à l'international et à les outiller pour l'élaboration et la planification de ces projets. Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ) souhaitent ainsi appuyer les organismes d'insertion et d'employabilité dans leur travail et permettre à plus de jeunes de réaliser un stage formateur à l'étranger.

La formation comprend une partie théorique où seront abordés les objectifs et retombées de projets d'insertion à l'international, des exemples d'expériences réalisées au cours des dernières années, les mesures d'appui de LOJIQ ainsi que les étapes de planification d'un projet. Les participants seront ensuite amenés à analyser les enjeux et défis que comportent une telle organisation et à mettre en application les concepts lors de l'élaboration d'un projet pour leur propre organisme.



Relevez le défi REPÈRES

Animé par : Pierre Deslauriers
Chargé de projets – REPÈRES et OrientAction à la Société GRICS

Vous pensez tout savoir sur REPÈRES ? Vous n'utilisez que la recherche de professions ou presque pour aider vos clients. Vous ne connaissez pas l'IVIP, ni les domaines professionnels, ni les activités d'exploration des professions, ni la salle des pros, ni le Webfolio, alors vous connaissez très peu REPÈRES. Venez passer le test du défi REPÈRES et savoir si vous avez la note de passage.



Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval

Bloc Vendredi AM

11 février 2011

Le temps d'AGIR

VAM

Prendre vraiment le temps de faire le point sur l'offre de service en employabilité

Animé par : Nicole Galarneau, directrice générale du RQuODE avec la collaboration de Sherolyn Dahmé, directrice de P.S. Jeunesse, et Marian Lavoie, directeur à la Direction générale adjointe des mesures, des services et du soutien à Emploi-Québec

Dans la foulée de la rencontre du 13 octobre 2010, cet atelier se veut un moment privilégié pour les gestionnaires d'échanger, de s'informer et de comprendre comment et pourquoi il sera nécessaire d'adapter leurs services en fonction des nouvelles réalités des clients, de l'évolution du marché du travail et des défis budgétaires d'Emploi-Québec. Parmi les thèmes qui seront abordés : les enjeux du renouvellement des ententes 2011-2012, le modèle d'affaires d'Emploi-Québec, la réingénierie du secteur de l'employabilité.

VAM

Voir et intervenir au-delà des outils d'intervention

Animé par : Anne Marengo
Conseillère en emploi et intervenante psychosociale au CFARE

La demande d'intervenir de façon efficace et individualisée est de plus en plus grande. Plusieurs outils d'intervention sont offerts dans différents milieux et malgré ce fait, les intervenants de première ligne cherchent à s'actualiser dans leur façon d'intervenir afin d'obtenir de meilleurs résultats. Il ne suffit pas d'avoir les meilleurs outils, faut-il savoir comment être en tant que professionnel en intervention. Dans un premier temps, il faut connaître les bases essentielles d'une bonne intervention. Quels sont les facteurs de succès pour être un intervenant efficace ? Comment mettre à profit son propre parcours de vie pour intervenir plus adéquatement ? Cet atelier s'adresse à ceux et celles qui désirent connaître les fondements d'une intervention personnalisée et améliorer dans leur pratique la qualité et l'efficacité de leur intervention à partir d'une nouvelle façon de voir et d'intervenir.

VAM

Un outil pour favoriser l'exploration professionnelle de clientèles particulières

Animé par : Chantal Lauzon
Conseillère d'orientation au Centre Option 45

L'inventaire visuel d'intérêts professionnels est un instrument de mesure des intérêts professionnels et un outil d'exploration de soi et du monde du travail destiné à des clientèles jeunes et adultes peu scolarisées. Le contenu de l'IVIP (version électronique et version papier-crayon) sera d'abord présenté. Par la suite, un exemple d'utilisation de cet outil dans le cadre de la pratique en orientation auprès d'adultes de 45 ans et plus, permettra de constater ses diverses possibilités en counseling individuel et groupal.





Optimiser votre temps avec la méthode Gamonnet

Animé par : François Gamonnet
Institut de Gestion Temps.

Ce n'est pas le temps dont nous manquons le plus, mais de bonnes méthodes de travail.

- Prendre conscience de son comportement : **Réactif ou Proactif ?**
- Comment être plus efficace et efficient.
- Adopter une méthode en 12 étapes (méthode Gamonnet) pour mieux gérer son temps.
- Exploiter le potentiel de vos outils collaboratifs : Outlook, Lotus Notes, GroupWise.



Employabilité et santé mentale : est-ce possible ?

Animé par : Linda Lauzon
Superviseure clinique à La Clef, Centre Lanaudière d'emploi pour femmes

Cet atelier vise à mieux comprendre ce que sont les états limites, quelles sont les meilleures approches pour intervenir de façon adéquate avec cette clientèle. Le succès pour une bonne rétention en emploi.



Infocompétences et le Wiki des Compétences

Animé par : Diane Bellemare et Michel Cournoyer
Membres fondateurs d'Infocompétences

Comment s'y retrouver dans la jungle de l'information sur les compétences ? Trouver l'information sur les compétences à un seul endroit, sauver du temps, utiliser des concepts éprouvés et des outils Web efficaces et, ainsi consacrer un temps de qualité au client.

Infocompétences est un **OSBL** en démarrage qui met **gratuitement en ligne** des outils et de **l'information sur les compétences**. Pour en **savoir plus** sur Infocompétences et ses projets-pilotes, pour manifester vos **besoins** et votre **intérêt** en cette matière ou faire part de votre **expérience**, pour mieux tirer avantage du **Web collaboratif** et des **réseaux sociaux**, pour **être partenaire** d'un projet, venez **rencontrer** les membres fondateurs d'Infocompétences.



Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval



Maghreb-Québec : vers un modèle d'intégration réussie

Animé par : Lindon Botache
Formateur et conseiller en emploi et psychologue du travail

C'est à partir de la théorie sociale Cognitive de Bandura et le concept du déterminisme réciproque (l'environnement cause le comportement mais le comportement cause l'ambiance aussi) que nous ferons notre communication. En effet, nous pensons que les déterminants de l'apprentissage comme l'observation et l'imitation de modèles peuvent avoir un rôle positif dans le processus de développement personnel et d'intégration en emploi au Québec. Nous nous attarderons essentiellement à la population maghrébine.

Cet atelier abordera des sujets tels que la réciprocité, la collaboration, la reconnaissance des valeurs, les préjugés, les deuils et les insécurités, les compétences du parrain maghrébin, la pédagogie, ainsi que le rôle de l'intervenant et de l'employeur. Nous donnerons ainsi des pistes d'intervention.

Pourquoi ne pas opter pour un modèle qui facilite leur intégration à la société d'accueil et à l'emploi ? On réduirait ainsi le temps de non productivité, la détresse personnelle et le gaspillage des talents.



Des stratégies à votre portée pour séduire et fidéliser la main-d'œuvre

Animé par : Amélie Richard et Odette Trépanier
Chargées de projets au CSMO-ÉSAC

Conférence-atelier dont les objectifs sont les suivants :

- prendre conscience des défis liés à la relève en économie sociale et en action communautaire dans le contexte actuel du marché du travail et de l'emploi;
- définir les concepts associés au Marketing RH et social à l'aide d'exemples;
- définir et positionner la planification des ressources humaines comme point de départ à la mise en œuvre de stratégies issues du Marketing RH;
- comprendre les stratégies d'attraction de la relève et de fidélisation des employés à l'aide d'expérience réalisées par des organisations issues du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire;
- élaborer, en atelier, une stratégie d'attraction de la relève à l'aide des concepts associés au marketing RH.

Date et lieu

Le Colloque RQuODE 2011 se déroulera les 9,10 et 11 février 2011 :



Hôtel Sheraton Laval
2440, Autoroute des Laurentides
Laval (Québec) H7T 1X5
Téléphone : (450) 687-2440
Sans frais : 1(800) 667-2440
Télécopieur : (450) 687-0655
www.sheraton-laval.com

Inscription

Le coût d'inscription au Colloque RQuODE 2011 est 250 \$ par personne pour les membres du RQuODE et de 275 \$ pour les non-membres.

L'inscription au Colloque RQuODE 2011 donne accès à toutes les activités et tous les repas mentionnés dans le programme.

Pour vous inscrire, vous devez compléter le formulaire d'inscription ci-joint et le faire parvenir par courrier électronique à colloque2011@rquode.com avant le 20 janvier 2011 ou par télécopieur au (514) 721-9114. Premiers arrivés, premiers servis !

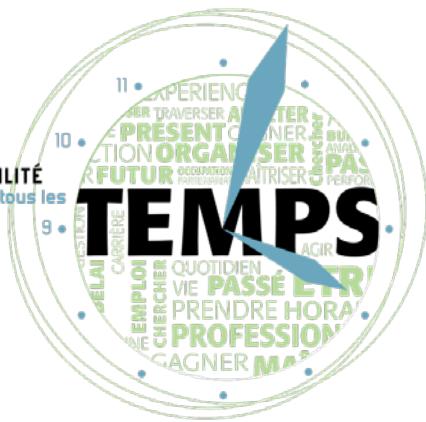
Toute annulation doit être signifiée par courrier électronique ou par écrit au minimum 72 heures avant l'événement, autrement des frais de 50 \$ vous seront facturés.

Hébergement

Le coût de chaque chambre, en occupation simple ou double, est de 129 \$ par nuit, plus les taxes. Pour réserver votre chambre, vous devez contacter directement l'Hôtel Sheraton de Laval au 1(800) 667-2440 ou au (450) 687-2440 en **mentionnant que vous assistez au Colloque RQuODE 2011**.

N'oubliez pas que vous avez la responsabilité de faire les réservations pour vos chambres. **La date limite pour faire votre réservation est le 17 janvier 2011. Les réservations effectuées après cette date seront facturées aux tarifs réguliers en vigueur à l'hôtel.**

L'EMPLOYABILITÉ
conjuguée à tous les



Formulaire d'inscription Colloque RQuODE 2011

9,10 et 11 février

Hôtel Sheraton Laval



Nom : _____

Prénom : _____

Nom de votre organisme : _____

Adresse : _____

Ville : _____

Code postal : _____

Téléphone : _____

Télécopieur : _____

Courrier électronique : _____

Le choix des ateliers

Veuillez noter que certains ateliers sont contingentés, et de ce fait, les premiers qui s'inscrivent auront davantage de choix. Si vous n'indiquez pas de second choix, nous nous réservons le droit de vous assigner un autre atelier selon la disponibilité des places.

Mercredi 9 février, je serai présent(e) à :

<input type="checkbox"/>	13 h 30 la tournée des CSMO
<input type="checkbox"/>	14 h 30 la conférence
<input type="checkbox"/>	17 h 00 le cocktail

1^{er} choix 2^e choix 3^e choix

Jeudi 10 février 8 h 45 : BLOC JAM _____ 14 h 00 : BLOC JPM _____

Vendredi 11 février 8 h 30 : BLOC VAM _____

Coût : Tarif pour les membres du RQuODE 250 \$

Tarif pour les non-membres 275 \$

Prière de nous informer si vous avez des allergies alimentaires/ou tout autre commentaire :

Vous pouvez remplir le formulaire directement sur ce document, l'enregistrer et le mettre en pièce jointe et le faire parvenir par courriel à : colloque2011@rquode.com ou par télécopieur au 514-721-9114 avant le 20 janvier 2011. Par la suite, faites parvenir votre chèque à l'ordre du RQuODE accompagné d'une copie de votre inscription. Le formulaire d'inscription constitue votre facture. Merci de respecter ce délai.

RQuODE

533, rue Ontario Est, bureau 202, Montréal (Québec) H2L 1N8

Téléphone : 514-721-3051 Télécopieur : 514-721-9114

inforquode@rquode.com <http://rquode.savie.qc.ca>



Colloque
9 au 11 février 2011
Hôtel Sheraton Laval